

HERMES

Group



HERMES
HOLDING

Nachhaltigkeitsbericht
2022

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Geschäftsführung	3
Vorwort der ESG-Verantwortlichen	4
Über den Bericht	6
HERMES Arzneimittel Holding GmbH	8
Unternehmensprofil	8
Unternehmensführung	9
Branchen, Produkte, Lieferanten	10
Nachhaltigkeitsmanagement	14
Unser Verständnis von Nachhaltigkeit	14
Wesentlichkeitsanalyse	15
Herausforderungen, Maßnahmen und Ziele	17
Nachhaltigkeitsmanagement	21
Umwelt	25
Klimaschutz und Umgang mit Emissionen	25
Nutzung von Energie	29
Nutzung von Wasser	31
Personal	32
Mitarbeitende: „Was uns antreibt“	32
Diversität und Chancengleichheit	34
Sicherheit am Arbeitsplatz	37
Aus- und Weiterbildung	38
Governance	39
Produktverantwortung	39
Verantwortungsvolles Handeln	40
Kooperationen	43
GRI Index	45
Impressum	50

Vorwort der Geschäftsführung

GRI 2-22

Wir sind stolz, Ihnen heute unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht der HERMES Arzneimittel Holding zu präsentieren. Dieser Bericht fasst alle Aktivitäten der Unternehmensgruppe für das Jahr 2022 in konsolidierter Form zusammen.

Die HERMES Arzneimittel Holding ist sich ihrer Verantwortung für die Umwelt und Gesellschaft bewusst. Es ist uns schon immer ein Anliegen gewesen, nachhaltig zu wirtschaften und umweltbewusst zu handeln.

In der gesamten HERMES Group ist das Thema Nachhaltigkeit/ESG aus Überzeugung fester Bestandteil unserer Strategie. Es ist unser Anspruch und unsere Pflicht, als Unternehmen einen Beitrag für eine bessere Umwelt zu leisten. Wir sagen es nicht nur, wir tun es auch. In jeder Gesellschaft der HERMES Group steuern Experten eine Vielzahl von Projekten, um unsere Ziele für eine nachhaltigere Umwelt zu erreichen. Sich damit aktiv auseinandersetzen, ist für mich persönlich alternativlos.

Jörg Wieczorek

*Geschäftsführer
der HERMES Arzneimittel Holding GmbH*

Vorwort der ESG-Verantwortlichen

GRI 2-22

Unternehmerische Verantwortung, die Einhaltung unserer Werte und Integrität sind feste Bestandteile der Unternehmenskultur in allen Gesellschaften der HERMES Group. Es ist unser Anspruch, unter Einhaltung aller internen und externen Regeln geschäftlich erfolgreich zu sein.

Wir achten die Menschenrechte, Persönlichkeitsrechte und Würde unserer Mitarbeitenden und aller Dritter. Wir achten die Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit geltenden Rechten und Bestimmungen. Zwangsarbeit, Kinderarbeit, alle Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel sowie jede Form der Ausbeutung sind in der HERMES Group verboten. Wir achten auf eine strikte Einhaltung entsprechender Gesetze, insbesondere des Lieferkettengesetzes und den entsprechenden Richtlinien.

Wir setzen uns in der HERMES Group für die Einhaltung der Menschenrechte und des United Nations Global Compact ein und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten.

Wir halten uns an alle geltenden Umweltvorschriften sowie an interne Umweltleitlinien, wie zum Beispiel zum Klimaschutz, zur Papierbeschaffung und zur Entsorgung von Gefahrstoffen. Wir streben an, die Ressourcen- und Energieeffizienz bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen zu steigern und negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Wir beschaffen und nutzen Ressourcen wie Energie und Wasser verantwortungsvoll. Wir setzen uns für die Einhaltung der Umweltprinzipien des United Nations Global Compact ein, die darauf abzielen, globalen Herausforderungen wie dem Klimawandel, dem Artensterben, Wassermangel sowie der Verschmutzung der Atmosphäre und der Entwaldung entgegenzuwirken.

Klima- und Umweltschutz sind Teil unserer Unternehmenskultur.

Frank Hemmers

*Head of IT/Head of ESG & Sustainability
der HERMES Arzneimittel Holding GmbH*

Unsere Vision ist es, bei sozialen und ökologischen Themen, die für uns wesentlich sind, einen echten Einfluss zu haben. Um unsere Vision zu verwirklichen, engagieren wir uns im Bereich ESG, schonen die Umwelt, unterstützen soziale Projekte und implementieren Aufsichtsstrukturen.

Der Nachhaltigkeitsgedanke bildet dabei die Basis unseres Handelns. Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur der HERMES Group. Unser Ziel ist es, durch ökonomisch, ökologisch und sozial nachhaltiges Handeln eine lebenswerte Zukunft zu sichern. Als mittelständische Unternehmensgruppe im Pharma- und Gesundheitsmarkt stellen wir in einem global vernetzten Marktumfeld den Planeten und die Menschen in den Mittelpunkt unseres Handelns. Wir wollen die Lebensqualität der Menschen verbessern und die Lebensgrundlagen heutiger und künftiger Generationen sichern.

Das Thema Nachhaltigkeit bezieht sich dabei immer auf die gesamte Wertschöpfungskette – von der Beschaffung der Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe für die Produktion über den verantwortungsvollen Umgang mit wertvollen Ressourcen, bis hin zu Vertrieb und Logistik.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung beeinflusst unser wirtschaftliches Handeln.

Bei der Herstellung von Pharmazeutika und Nahrungsergänzungsmitteln sind wir bestrebt, durch verschiedene Maßnahmen Energie einzusparen, Materialien nachhaltig zu beschaffen und Abfall zu minimieren.

Dr. Torsten Eckardt

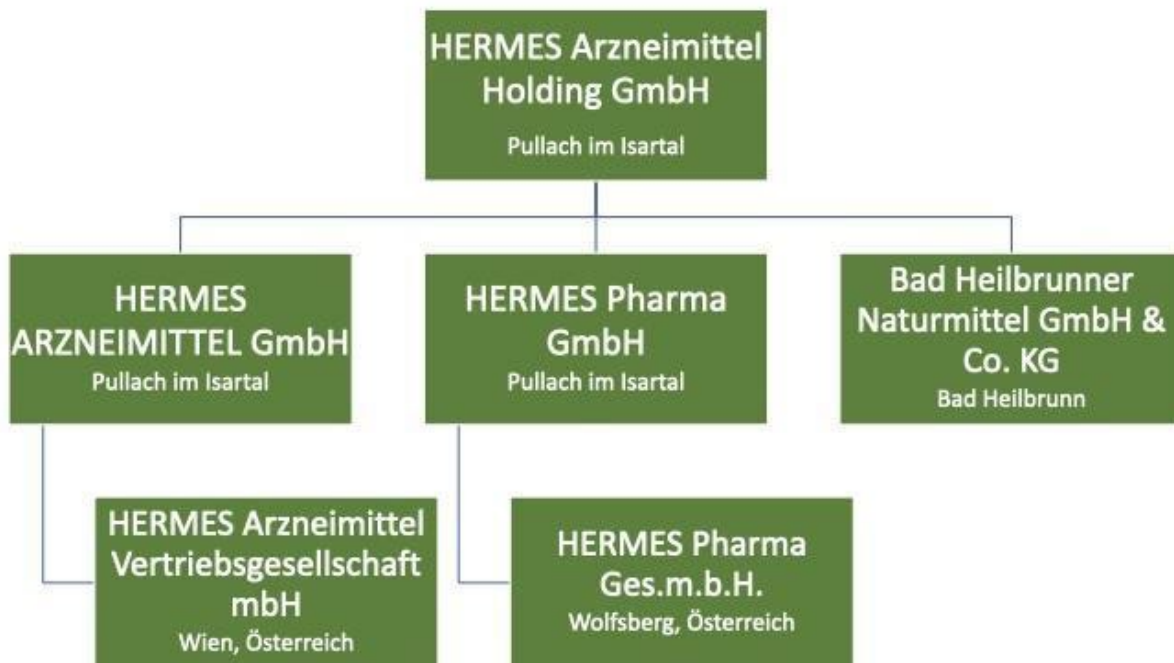
*ESG-Manager
der HERMES Arzneimittel Holding GmbH*

Über den Bericht

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

Der vorliegende Bericht ist der erste Nachhaltigkeitsbericht der HERMES Arzneimittel Holding GmbH. Er wurde in Anlehnung an die Option „unter Bezugnahme“ nach dem etablierten Rahmenwerk der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt. Der Berichtszeitraum erstreckt sich vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 und stimmt mit dem Zeitraum unserer Finanzberichterstattung überein. Der Nachhaltigkeitsbericht wurde Anfang Dezember 2023 veröffentlicht.

Wir wollen unsere Nachhaltigkeitsleistung ganzheitlich betrachten und eine umfassende Berichtsstruktur aufbauen. Deshalb beziehen wir die HERMES Arzneimittel Holding GmbH sowie die Tochtergesellschaften HERMES Arzneimittel GmbH, HERMES Arzneimittel Vertriebsgesellschaft mbH, HERMES Pharma GmbH, HERMES Pharma Ges.m.b.H. und Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG in diesen Nachhaltigkeitsbericht ein. Die Holding hält jeweils 100 % der Anteile an den aufgeführten Unternehmen.



Im Finanzbericht der HERMES Arzneimittel Holding sind weitere Entitäten enthalten. Diese haben allerdings keine Mitarbeitenden und stellen reine Rechtsbeziehungen dar, die keinen Einfluss auf die ESG-Aktivitäten (Environment, Social, Governance) der Unternehmensgruppe haben.

Die Holding verwaltet die ESG-Aktivitäten in der Unternehmensgruppe. Die einzelnen Maßnahmen werden mit den zuständigen ESG-Managern der

Gesellschaften abgestimmt und umgesetzt. Dabei ist es von entscheidender Bedeutung, dass die Gesellschaften einen auf ihre Bedürfnisse abgestimmten Weg gehen und die Holding unterstützend zur Seite steht. Der Nachhaltigkeitsbericht fasst alle Aktivitäten der Unternehmensgruppe in konsolidierter Form zusammen. Da in der Holding gegenwärtig noch keine einheitliche Datenerfassung etabliert ist, können wir bei einigen Indikatoren nicht über alle Standorte berichten – dies machen wir an den entsprechenden Stellen kenntlich. Im Jahr 2023 werden wir ein einheitliches System der Datenerfassung in der gesamten Holding und allen Einzelgesellschaften einführen.

Um eine zuverlässige, glaubwürdige und aussagekräftige Berichterstattung zu gewährleisten und Fehler zu vermeiden, unterliegt unser Reportingprozess einer internen Qualitätskontrolle. Der Nachhaltigkeitsbericht wurde in Abstimmung mit dem für ESG verantwortlichen Geschäftsführer der HERMES Arzneimittel Holding GmbH Herrn Jörg Wieczorek erstellt. Mit der Software des Unternehmens VERSO bauen wir ein Datenmanagement auf, um eine einheitliche Basis und eine Nachvollziehbarkeit der ESG-Informationen zu gewährleisten. Zudem berichten wir „unter Bezugnahme“ auf die GRI-Standards, um eine Zuverlässigkeit, Vergleichbarkeit und Konsistenz zu garantieren. Darüber hinaus findet aktuell noch keine externe Prüfung statt.

Fragen zum vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht und den darin enthaltenen Informationen können die Leserinnen und Leser per E-Mail an esg.office@hermes-holding.group senden.

HERMES Arzneimittel Holding GmbH

Unternehmensprofil

GRI 2-1



HERMES
HOLDING

Die HERMES Arzneimittel Holding GmbH ist eine Kapitalgesellschaft im Besitz der Johannes Burges Familienstiftung. Die Holding hat ihren Sitz in Pullach im Isartal (Georg-Kalb-Str. 5-8) und setzt sich aus den Tochtergesellschaften HERMES Arzneimittel GmbH, HERMES Pharma GmbH und Bad Heilbrunner Naturheilmittel

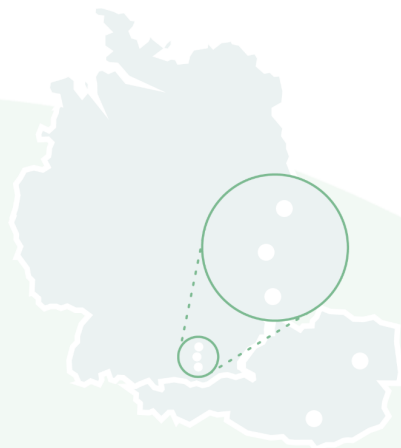
GmbH & Co. KG zusammen.

Seit 1907 steht die Gesundheit der Menschen im Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Unternehmensgruppe hat sich auf die Entwicklung, Zulassung, Fertigung und den Vertrieb von Produkten im Pharma- und Gesundheitsmarkt spezialisiert. Als mittelständische Unternehmensgruppe verbinden wir dabei Tradition und Innovation. Unser hoher Qualitätsanspruch sowie die stetige Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen mit dem Blick für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung beeinflussen unser wirtschaftliches Handeln.

Wo wir zu Hause sind!

Entdecken Sie unsere fünf Standorte in Pullach, Wolfratshausen, Bad Heilbrunn, Wolfsberg und Wien.

- 📍 HERMES Arzneimittel Holding
- 📍 HERMES ARZNEIMITTEL
- 📍 HERMES PHARMA
- 📍 Bad Heilbrunner Naturheilmittel



Unternehmensführung

GRI 2-9, GRI 2-11

Die Geschäftsführung der HERMES Arzneimittel Holding setzt sich aus Holger Dietel und Jörg Wieczorek zusammen. Außerdem gehörte Dr. Andreas Schrepfer der Geschäftsführung an, der allerdings zum 1.7.2023 aus dem Gremium ausgeschieden ist und weiterhin Vorsitzender des Stiftungsrats ist. Die Geschäftsführer können Entscheidungen innerhalb ihres Verantwortungsbereichs eigenständig treffen. Bei Entscheidungen, die mehrere Bereiche betreffen, werden diese im Rahmen von mindestens monatlichen Routinetreffen gemeinsam diskutiert und entschieden.

Die Holding-Geschäftsführung definiert Unternehmensziele und Vorgaben zur Erreichung dieser Ziele, wobei sie auf Wirtschaftlichkeit, soziale Verträglichkeit, gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit achtet. Für die einzelnen Gesellschaften legen die Holding-Geschäftsführung und die Geschäftsführung der jeweiligen Gesellschaft die Unternehmensziele im Dialog fest.

Um Transparenz und Akzeptanz zu gewährleisten, werden auch die einzelnen Gesellschaften in diesen Prozess eingebunden. Die Holding-Geschäftsführung hat regelmäßige Termine mit den Geschäftsführern der Einzelgesellschaften, um wirtschaftliche, gesellschaftliche, organisatorische und nachhaltige Aspekte zu besprechen. Zudem finden ein- bis zweimal pro Jahr Treffen mit allen Geschäftsführern statt, um einen ganzheitlichen Austausch zu fördern, strategische Themen zu besprechen und Aspekte für die Gruppenentwicklung zu definieren.

Der Stiftungsrat setzt sich aus Dr. Andreas Schrepfer (Vorsitzender), Jörg Wieczorek, Johannes Burges (Sohn des Stifters) und Dr. Wolfram Theiss (Rechtsanwalt) zusammen. Das Gremium wird von der Holding-Geschäftsführung über wichtige Entwicklungen, die geplanten Ziele und Strategien sowie deren Umsetzung informiert. Eine aktive Beteiligung findet jedoch nicht statt.

Branchen, Produkte, Lieferanten

GRI 2-6

HERMES Group

Die HERMES Group (*Anmerkung: hiermit ist die Gesamtheit aller Gesellschaften gemeint*) ist seit ihrer Gründung in der Pharma- und Gesundheitsbranche tätig. Wir entwickeln, fertigen und vertreiben Produkte, die die Gesundheit der Menschen bewahren und fördern sowie ihr Wohlbefinden steigern. Dadurch tragen wir dazu bei, die Lebensqualität der Menschen zu

verbessern und einen positiven Beitrag zur Gesundheit der Gesellschaft insgesamt zu leisten.

Im Folgenden beschreiben wir die Tätigkeiten unserer Gesellschaften, stellen ihre Produkte etwas genauer vor und geben einen Überblick über die Lieferanten, mit denen sie zusammenarbeiten.

HERMES Arzneimittel GmbH



Die HERMES Arzneimittel GmbH hat ihren Sitz in Pullach im Isartal (Georg-Kalb-Str. 5-8). Die HERMES Arzneimittel Vertriebsgesellschaft mbH ist in Wien ansässig.

Die Gesellschaft ist einer der führenden Anbieter von hochwertigen OTC-Medikamenten (over-the-counter), die rezeptfrei in Apotheken gekauft werden können. In unserem Produktportfolio befinden sich bekannte Arzneimittel-Marken wie Bioelectra, Cevitt, doc Ibuprofen Schmerzgel und Aspecton sowie Nahrungsergänzungsmittel. Darüber hinaus vertreiben wir Kooperationsmarken anderer Unternehmen in Deutschland und Österreich wie AntiBrumm, OMRON, Betaisodona, Granufink und viele mehr.

Unsere eigenen Produkte sowie die Produkte aus Vertriebskooperationen liefern wir überwiegend an Apotheken und den Großhandel in Deutschland und Österreich. Einen Teil unserer Präparate exportieren wir in verschiedene Länder in Europa, Afrika und Asien:



Der Großteil der Produkte von HERMES Arzneimittel wird in der EU produziert. Packmittel werden ausschließlich aus Deutschland bezogen.

HERMES Pharma GmbH

HERMES PHARMA ist DER Experte für die Entwicklung und Herstellung von

**HERMES
PHARMA**

Get the dose right®

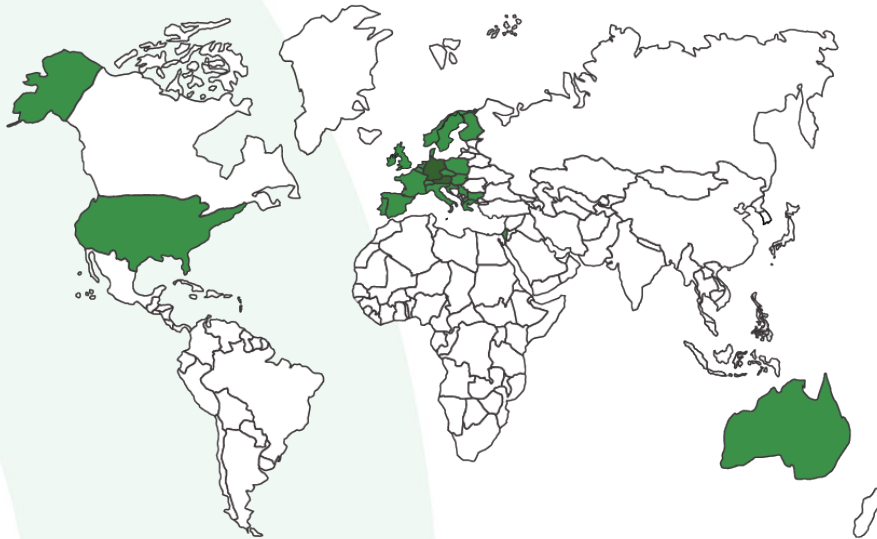
anwenderfreundlichen oralen Darreichungsformen, z. B. Brause-, Kau- und Lutschtabletten, Direktgranulate und Instantgetränke. Als Auftragsentwickler und -hersteller (CDMO) bieten wir maßgeschneiderte Services entlang der gesamten pharmazeutischen Wertschöpfungskette, von

der Entwicklung neuer Produkte, über die Galenik bis zur Herstellung und Zulassung.

Seit über 40 Jahren vertrauen führende Gesundheitsunternehmen auf der ganzen Welt auf HERMES PHARMA, um ihre Produktlinien zu erweitern und Marken zu stärken – sowohl für Arznei- als auch Nahrungsergänzungsmittel.

Die HERMES PHARMA GmbH hat ihren Sitz in Pullach im Isartal (Georg-Kalb-Str. 5-8). Unsere Produktionsstätten befinden sich in Wolfratshausen, Deutschland und in Wolfsberg, Österreich (Schwimmschulweg 1a).

Die Produkte werden hauptsächlich dort hergestellt und dann von unseren Kunden in Europa, den USA und vielen weiteren Ländern vertrieben:



HERMES PHARMA bezieht bei zirka 160 Lieferanten und Händlern Ausgangsmaterialien und Packmittel für die Pharmaproduktion. Wir legen dabei großen Wert auf Kontinuität, Nachhaltigkeit, zuverlässige Belieferung sowie ständige Optimierung von Prozessen, Lieferpreisen und Zusammenarbeit. Die Lieferungen erfolgen derzeit zu 80 % aus Europa und 20 % aus Asien und Amerika. Bereits bei der Lieferantenauswahl legen wir, wo möglich und verfügbar, den Schwerpunkt auf regionale Beschaffung. Die Lieferanten werden in regelmäßigen Abständen auditiert und unter anderem auch nach Kriterien wie nachhaltigem, bewusstem Umweltverhalten sowie sozialem Verhalten beurteilt.

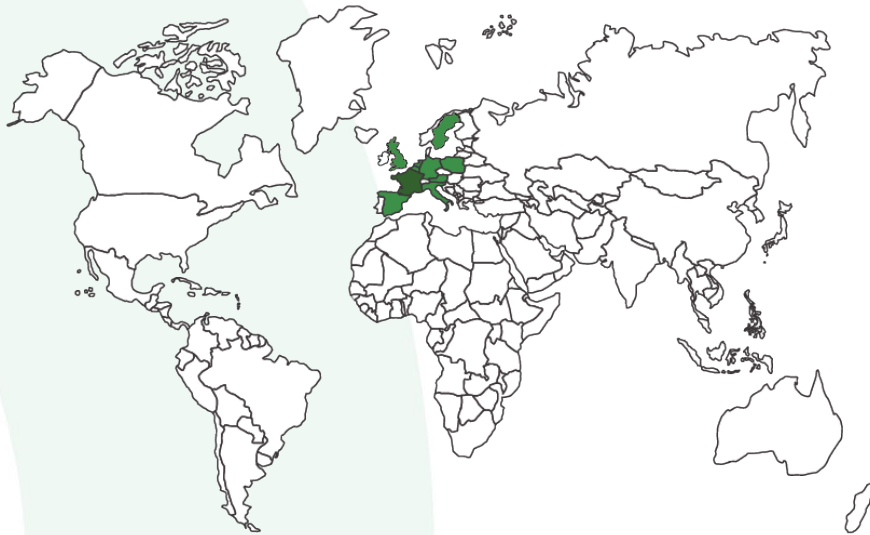
Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG



Die Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG hat ihren Sitz und ihre Produktionsstätte in Bad Heilbrunn.

Sie bietet seit über 50 Jahren hochwertige Tees und ausgesuchte Naturheilmittel an. Unser Sortiment umfasst heilwirksame Arzneitees für über 30 Indikationen, aber auch moderne Wohlfühltees zur gesundheitlichen Vorbeugung sowie eine Vielzahl an natürlichen Kräuterteemischungen für die tägliche Genussvielfalt. Außerdem produzieren wir als Lohnhersteller Tees im Auftrag namhafter Unternehmen.

Die Produkte werden fast ausschließlich im Lebensmitteleinzelhandel in Deutschland angeboten. Ein Großteil des Online-Verkaufs geht ebenfalls nach Deutschland sowie ein geringer Anteil in andere europäische Länder. Einige Teesorten exportieren wir nach Belgien, Österreich und in die Niederlande:



Bad Heilbrunner Naturheilmittel bezieht Rohware für Tee, Verpackungsmaterialien und andere Rohstoffe von verschiedenen Lieferanten, mit denen wir teilweise seit über zehn Jahren vertrauensvoll zusammenarbeiten. Die Lohnherstellung erfolgt in Deutschland und zu geringen Teilen in Polen, Litauen und der Tschechischen Republik. Unser größter Rohstofflieferant (90 % der Ware) agiert weltweit, hat seinen Hauptsitz in Deutschland und ist wie wir Mitglied im UN Global Compact. Ein paar spezielle Rohstoffe werden von weiteren deutschen Lieferanten direkt aus China oder Südamerika bezogen und an uns geliefert. Die Packmittel beziehen wir ebenfalls zum Großteil aus Deutschland und zu einem kleinen Teil aus Japan, Belgien und Österreich. Über 90 % der Lieferanten haben sich zur Einhaltung unseres Code of Conduct verpflichtet, der Mindestanforderungen unter anderem in Bezug auf soziale Standards und Umweltschutz festlegt.

Nachhaltigkeitsmanagement

Unser Verständnis von Nachhaltigkeit

GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17

Für die HERMES Arzneimittel Holding und ihre Tochtergesellschaften gehört es zum Selbstverständnis, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Nachhaltigkeit in allen Wertschöpfungsketten verankern und Mitverantwortung für eine bessere Welt übernehmen – diesen Grundsatz verfolgen wir in der gesamten Unternehmensgruppe.

Es ist uns schon immer ein Anliegen gewesen, nachhaltig zu wirtschaften und umweltbewusst zu arbeiten. Um dieses Engagement effizienter und strukturierter umzusetzen, haben wir das Thema Nachhaltigkeit gezielt in die Organisation eingebunden und Herrn Frank Hemmers zum Head of ESG & Sustainability für die Holding ernannt. Mit Wirkung vom 1. August 2023 wurde Dr. Torsten Eckardt als ESG-Manager für die Holding berufen, um zukünftig noch gezielter unser Engagement zu verfolgen. Er ist zuständig dafür, den Ist-Zustand zu analysieren und daraus Maßnahmen für die Zukunft abzuleiten. Er tauscht sich regelmäßig mit der Geschäftsführung der Holding über mögliche Handlungsalternativen aus und informiert über den Status in allen Gesellschaften. Alle Maßnahmen und Vorschläge, einschließlich der wesentlichen Themen, müssen von der Holding-Geschäftsführung genehmigt bzw. freigegeben werden.

Um über die gesamte Unternehmensgruppe hinweg stringent zu handeln, sind auch in den Einzelgesellschaften ESG-Verantwortliche benannt worden. Sie setzen Maßnahmen abgestimmt auf das jeweilige Unternehmen und die damit verbundenen Prozesse um. Alle ESG-Beauftragten tauschen sich monatlich aus und diskutieren Vorschläge, die gegebenenfalls für die gesamte Unternehmensgruppe geeignet sind.

Wesentlichkeitsanalyse

GRI 3-1, GRI 3-2

Die Wesentlichkeitsanalyse ist ein elementarer Bestandteil unserer Bemühungen, Nachhaltigkeit in der gesamten Unternehmensgruppe zu fördern und transparent darzustellen. Sie hilft uns dabei, diejenigen Themen aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung zu identifizieren, die sowohl für unser Unternehmen als auch für unsere Interessengruppen von zentraler Bedeutung sind.

Die Wesentlichkeitsanalyse zeigt auf, welche Themen besonders drängend und welche Chancen und Risiken damit verknüpft sind. Dadurch können wir den Fokus auf solche Handlungsfelder legen, die uns ein effektives Nachhaltigkeitsmanagement ermöglichen. Auf Basis der Ergebnisse wird die HERMES Group zielgerichtete und wirksame Maßnahmen und Ziele festlegen und diese kontinuierlich weiterentwickeln und verbessern.

Unsere Wesentlichkeitsanalyse basiert auf einem strukturierten Prozess, den wir zusammen mit der VERSO GmbH durchgeführt haben. Zunächst führten wir auf Basis der GRI-Standards sowie relevanter unternehmens- und branchenspezifischer Themen eine Themensammlung durch. Aus dieser Liste definierten wir im Rahmen einer internen Vorauswahl für die HERMES Group relevante Handlungsfelder.

Auf dieser Grundlage erstellten wir einen Online-Fragebogen, der die Themenfelder Umwelt, Soziales und Governance umfasst. Bei der Befragung konnten sämtliche interne Stakeholder in allen Gesellschaften der Unternehmensgruppe teilnehmen. Dabei gaben wir ihnen die Möglichkeit, auch offen Feedback zu geben und Wünsche zu äußern. Hier teilten sie ihre bisherigen Erfahrungen in Bezug auf unsere Nachhaltigkeitsbemühungen, formulierten aber auch ihre Erwartungen und schlugen neue Themen vor.

Die rege Beteiligung war äußerst konstruktiv. Mit großer Mehrheit sahen die Teilnehmenden die Unternehmensgruppe im Bereich Nachhaltigkeit als „stärker bemüht“ bis „sehr stark bemüht“ an. Dies ist für uns ein Ansporn, unsere Anstrengungen in dieser Hinsicht weiter zu verstärken.

Insgesamt ergab sich bei der Befragung ein positives Bild hinsichtlich unserer Nachhaltigkeitsbemühungen. Wir erhielten viele wertvolle Rückmeldungen, die wir in den weiteren Prozess der Wesentlichkeitsanalyse für unseren nächsten Nachhaltigkeitsbericht einfließen lassen werden.

Zusätzlich fließen die Ergebnisse der Befragung in unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht ein. Der vorliegende Bericht bietet somit eine erste grobe Einschätzung, hinsichtlich der wesentlichen Themen und dient als wichtiger Schritt für unsere kontinuierliche Verbesserung.

Folgende Themen haben wir als wesentlich für die HERMES Group identifiziert:

- Produktqualität
- Transparenz und Glaubwürdigkeit
- Chancengleichheit
- Aus- und Weiterbildung
- Korruption
- Energieverbrauch
- Compliance
- Klimaschutz

Im vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht berichten wir anhand der GRI-Standards über die wesentlichen Themen und gehen darauf ein, welche Maßnahmen, Ziele und Kennzahlen wir in den einzelnen Bereichen definiert haben.

Herausforderungen, Maßnahmen und Ziele

GRI 2-22, GRI 201-2

Eine nachhaltige Entwicklung ist für die gesamte Unternehmensgruppe von zentraler Bedeutung. Ein Teil unserer verwendeten Rohstoffe stammt aus landwirtschaftlichen Erzeugnissen. Klimatische Veränderungen und geopolitische Entwicklungen können sich somit auf die Lieferkette und unsere Produkte auswirken. Daher sind ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und soziale Verantwortung seit Jahrzehnten Teil der Unternehmensphilosophie.

Der Weg zur Nachhaltigkeitsstrategie

Um unsere nachhaltige Transformation voranzutreiben, setzen wir verschiedene Schritte um. Zunächst analysieren wir den IST-Zustand, um Potentiale und Handlungsfelder zu identifizieren. Daraus leiten wir Maßnahmen für die gesamte Unternehmensgruppe sowie für jede Einzelgesellschaft ab. Anschließend wollen wir auf Basis der Ergebnisse eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickeln, die sich zunächst auf den Umweltbereich und soziale Möglichkeiten in unserem Arbeitsumfeld konzentrieren wird. Dabei wird jede unserer Gesellschaften ihre eigene Strategie entwickeln und verfolgen.

Eine der größten Herausforderungen, die wir angehen möchten, betrifft die Reduzierung unserer CO₂-Emissionen. Wir haben uns das Ziel gesetzt, ausschließlich grünen Strom zu nutzen sowie den Strom- und Wasserverbrauch zu senken. Kurzfristig wollen wir negative Einflüsse durch Kompensation ausgleichen und langfristig auf ein Minimum reduzieren. Hierzu setzen wir auf verschiedene Maßnahmen wie beispielsweise die Errichtung von Photovoltaikanlagen und den Aufbau eines neuen Rechenzentrums zur Reduktion des Stromverbrauchs.

Ein weiterer wichtiger Fokus liegt auf unserem sozialen Engagement. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und werden dieses Engagement weiter vorantreiben. Unter anderem möchten wir aktiv dazu beitragen, dass sich unsere Mitarbeitenden wohlfühlen und in einem angenehmen Arbeitsumfeld entfalten können. Über unsere Firmeninitiative HERMES H.O.P.E. unterstützen wir verschiedene Einrichtungen und bestärken unsere Mitarbeitenden in ihrem sozialen Engagement.

Maßnahmen im Berichtszeitraum

Im Berichtszeitraum haben wir uns intensiv mit der Umsetzung von Maßnahmen beschäftigt, um negativen Auswirkungen entgegenzuwirken und einen positiven Impact zu schaffen. Die HERMES Arzneimittel GmbH hat ihre Lieferscheine von herkömmlichem Papier auf umweltfreundliches Graspapier umgestellt und nutzt nur noch 100 % biologisch abbaubare Luftpolsterfolien. Die HERMES Pharma GmbH hat an ihrem österreichischen Produktionsstandort in Wolfsberg eine Photovoltaikanlage errichtet und leistet somit einen großen Beitrag zur Nutzung erneuerbarer Energien. Das Unternehmen ist für seine Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit bereits zweimal von der Bewertungsplattform Ecovadis mit der Silbermedaille zertifiziert worden. Die HERMES Arzneimittel Holding GmbH hat mit der Planung von Photovoltaikanlagen für die deutschen Standorte begonnen und kompensiert den CO₂-Ausstoß für die Rechenzentren der Unternehmensgruppe.

Verpflichtungserklärungen

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Die HERMES Arzneimittel Holding GmbH hat sich zu einem verantwortungsvollen Handeln verpflichtet, um einen Beitrag zu fairen Lebensbedingungen für alle Menschen und dem Schutz unseres Planeten zu leisten. Diese Grundsätze haben wir in verschiedenen Erklärungen niedergelegt:

→ UN Global Compact

Als Mitglied im UN Global Compact hat sich die HERMES Arzneimittel Holding verpflichtet, ihre Geschäftstätigkeiten im Einklang mit den zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung zu führen. Außerdem wollen wir einen Beitrag zur Erreichung der 17 Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen leisten. Unsere Gesellschaften haben diese Verpflichtung in ihre Prozesse eingebettet, wie es im Communication of Process Bericht und der damit verbundenen Erklärung der Geschäftsführung dargelegt wird.

→ Unsere Werte

Die HERMES Arzneimittel Holding ist sich ihrer Verantwortung für die Umwelt und die Gesellschaft bewusst. Wir sind bestrebt, unser Geschäft auf eine Art und Weise zu betreiben, die eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen gewährleistet. Unser Ziel ist es, unsere ökologischen und sozialen Auswirkungen zu minimieren und gleichzeitig einen positiven Beitrag zu leisten.

Die Grundsätze spiegeln sich auch in unseren Werten wider, die unser tägliches Handeln leiten und von allen Mitarbeitenden in der Unternehmensgruppe gelebt werden. Wir haben unsere Werte auf unserer [Homepage](#) veröffentlicht und dabei folgende Themenfelder und Schwerpunkte definiert:

- Unser Auftrag: Gesundheit
 - Unsere Chance: Wandel
 - Unsere Leidenschaft: Leistung
 - Unser Verständnis von Arbeit: Partnerschaft
 - Unsere Zukunft: aktiv gestaltet
- Code of Conduct

Auch in unserem Code of Conduct legen wir Grundsätze für ein verantwortungsvolles Handeln fest. Die Ausrichtung unserer Geschäftsaktivitäten findet unter Berücksichtigung des Verhaltenskodex statt. Als Unternehmen verpflichten wir uns, geltende Gesetze einzuhalten, und halten unsere Mitarbeitenden an, dies ebenfalls zu tun. Im Berichtszeitraum sind uns keine wesentlichen Verstöße gegen Gesetze und Verordnungen bekannt.

Darüber hinaus fördern wir eine offene Kommunikations- und Feedbackkultur. Diskriminierung, Belästigung, Korruption und unlauterer Wettbewerb werden nicht toleriert. Wir setzen uns für Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen und Umweltschutz ein. Wir schützen geistiges Eigentum und geben vertrauliche Informationen nicht weiter.

Wir haben unseren Code of Conduct aktualisiert und im Jahr 2022 allen Mitarbeitenden vorgestellt. Der Verhaltenskodex ist allen Beschäftigten frei zugänglich, neue Mitarbeitende werden auf ihn und die darin enthaltenen Grundsätze explizit hingewiesen. Die Aktualisierung wurde von der Geschäftsführung der HERMES Arzneimittel Holding angestoßen und der Verhaltenskodex in Abstimmungen mit den Geschäftsführern der Gesellschaften finalisiert und verabschiedet. Auf unserer Homepage verweisen wir auf den [öffentlich zugänglichen Code of Conduct](#).

→ Regelwerk zur Lieferkette

Unsere soziale Verantwortung ist für uns von großer Bedeutung – auch entlang unserer Lieferkette. Gemäß des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes werden wir in jeder Gesellschaft ein entsprechendes Regelwerk erstellen, an das sich unsere Lieferanten halten müssen. Damit wollen wir menschenrechtliche und ökologische Risiken entlang der Lieferketten minimieren und beseitigen. Dieses System werden wir regelmäßig überprüfen, um Defizite zu identifizieren und zu beheben.

Nachhaltigkeitsmanagement

GRI 3-3

Im Rahmen einer Wesentlichkeitsanalyse haben wir die zentralen Nachhaltigkeitsthemen der HERMES Group definiert. Im Folgenden beschreiben wir, wie wir die jeweiligen Herausforderungen und Risiken bewältigen wollen. Dazu gehören verschiedene Maßnahmen, aber auch Strategien und Initiativen. Unser Ziel ist es, durch ein wirksames Nachhaltigkeitsmanagement eine positive Wirkung auf Umwelt, Gesellschaft und unsere eigene Wettbewerbsfähigkeit zu erzielen.

Die Nachhaltigkeitsthemen **Produktqualität** sowie **Transparenz und Glaubwürdigkeit** werden in unserer Organisation folgendermaßen gemanagt:

Die Anforderungen an die Qualitätssicherung der Produktionsabläufe und -umgebung in der Herstellung von Arzneimitteln und Wirkstoffen mit dem Ziel einer Prozessüberprüfung sind von der Europäischen Kommission in den Grundsätzen und Leitlinien der Guten Herstellungspraxis (GMP; Good Manufacturing Practice) für Humanarzneimittel formuliert. Ausführliche Leitlinien zur Auslegung dieser Grundsätze und Leitlinien werden im EU-GMP-Leitfaden veröffentlicht. Für Prüfpräparate, die zur Anwendung beim Menschen bestimmt sind, gelten die von der Europäischen Kommission festgelegten Grundsätze und Leitlinien für die Gute Herstellungspraxis bei Prüfpräparaten.

Bekannte negative Auswirkungen der Produktqualität werden anhand berichteter klinischer Studienergebnisse der Produkte umgangen, potenziell negative Auswirkungen über Complaints- und Changemanagement-Systeme vermieden.

Die Einhaltung der Qualitätsprozesse und Sicherheitsbestimmungen sind unerlässlich, um unsere Produkte und Dienstleistungen nach dem Standard unseres Unternehmens produzieren zu können. Ein wesentlicher Bestandteil für verantwortungsbewusstes Handeln ist die Vermeidung von Gefährdungen für Lebewesen und Natur oder deren sichere Beherrschung. Dies gilt für alle Bereiche des Unternehmens, insbesondere der Herstellung und Produktion, der Lagerung und der Logistik sowie der Produktentwicklung und Qualitätssicherung.

Das Management der Nachhaltigkeitsthemen **Chancengleichheit, Aus- und Weiterbildung, Korruption** und **Compliance** gestaltet sich wie folgt:

Neue Mitarbeitende werden ausführlich eingearbeitet und durch regelmäßige Schulungen entsprechend des Trainingsplans unterwiesen. Hierzu haben wir das Management-Entwicklungsprogramm HORIZONTE implementiert. Als Arbeitgeber fördern wir darüber hinaus den offenen und vertrauensvollen Umgang untereinander und legen großen Wert auf Zuverlässigkeit und eine verantwortungsvolle Arbeitsweise.

Die Einhaltung unserer Werte und Integrität sind ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur der HERMES Group. Es ist unser Anspruch, unter Einhaltung aller internen und externen Regeln, Richtlinien und Gesetze, gesellschaftlich erfolgreich zu sein und die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen. Nur miteinander können wir eine umfassende Compliance gewährleisten und gesetzwidriges Verhalten, Wirtschaftskriminalität und Korruption aufdecken und verhindern. Gegenseitiger Respekt und Vertrauen bestimmen das Verhältnis zwischen unseren Mitarbeitenden und zu unseren Geschäftspartnern. Gemäß der EU-Richtlinie zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, haben wir ein Hinweisgeberschutz-System implementiert. So wird gewährleistet, dass Hinweise zu den folgenden Themengebieten einen besonderen Schutz des Hinweisgebers begründen können:

- öffentliches Auftragswesen
- Finanzdienstleistungen sowie Verhütung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
- Produktsicherheit
- Verkehrssicherheit
- Umweltschutz
- Kerntechnische (nukleare) Sicherheit und Strahlenschutz
- Lebensmittel- und Futtermittelsicherheit, Tiergesundheit und Tierschutz
- öffentliche Gesundheit
- Verbraucherschutz
- Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten sowie Sicherheit von Netz- und Informationssystemen
- Binnenmarktvorschriften betreffend Körperschaftsteuer
- Wettbewerbs-, Kartell- und Beihilfenrecht
- Verhütung von Korruption und verwandte strafbare Handlungen, wie z.B. Bestechlichkeit, Bestechung, Vorteilszuwendung, Geschenkannahme

Die Nachhaltigkeitsschwerpunkte **Energieverbrauch** und **Klimaschutz** werden innerhalb unserer Organisation folgendermaßen gehandhabt:

Umweltbewusstes Handeln ist für uns nicht nur eine unternehmerische Pflicht, sondern auch eine grundlegende Voraussetzung, um Wertschöpfung, Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten. Alle Mitarbeitenden sind für die Sicherheit im eigenen Arbeitsumfeld verantwortlich. Sie werden deshalb sorgfältig eingewiesen, geschult und beaufsichtigt.

Alle Führungskräfte und Beschäftigten sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften unter Berücksichtigung des Standes der Technik sowie die betrieblichen Vorgaben im Arbeits- und Umweltschutz jederzeit und zuverlässig einzuhalten. Damit schützt jeder Einzelne seine eigene Gesundheit sowie die der anderen Beschäftigten. Dafür achten sie bei allen betrieblichen Handlungen konsequent darauf, dass Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen und nachteilige Auswirkungen auf die Umwelt verhindert bzw. minimiert werden. Die Geschäftsleitung stellt die dazu erforderlichen Mittel zur Verfügung. Alle Beschäftigten sind nachdrücklich aufgefordert, Vorschläge zur Unfall- und Schadensverhütung, zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes sowie des Schutzes der Umwelt einzubringen. Die Unternehmensleitung wird die Vorschläge in aufgeschlossener Weise abwägen und gegebenenfalls umsetzen.

Die Basis für die Entwicklung des HERMES-SHE-Managementsystems (Safety, Health, Environment) stellen die Umweltnorm ISO 14001, die Arbeitsschutznorm OHSAS 18001 und das Eco-Management and Audit Scheme (EMAS) der Europäischen Union dar.

Für die Aufrechthaltung des SHE-Managementsystems im Bereich Umweltschutz einschließlich Gefahrguttransport ist der Umweltbeauftragte verantwortlich, der von der Geschäftsleitung schriftlich beauftragt wird. Sowohl die Leitung der Arbeitssicherheit als auch der Umweltbeauftragte sind damit verantwortlich, dafür zu sorgen, dass alle relevanten Rechtsvorschriften beachtet werden, die erforderlichen Maßnahmen zu erarbeiten, zu beschließen und anzuweisen sowie das SHE-Handbuch zu erstellen und auf dem aktuellen Stand zu halten. Die beiden Verantwortlichen werden in ihren Aufgaben u.a. von dem externen Gefahrgutbeauftragten und dem externen Abfallbeauftragten unterstützt und beraten.

Schonung der Ressourcen bedeutet nachhaltiger Umgang mit Rohstoffen und Energie. Die HERMES Group ist grundsätzlich um einen sparsamen Einsatz von Ressourcen und Energie sowie der Reduktion von Abfall und Abwasser bemüht.

Bei Abfällen wird generell die Wiederverwertung der Abfallbeseitigung vorgezogen.

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz können nur erreicht werden, wenn alle Beschäftigten über die erforderliche berufliche Eignung verfügen. Die Beschreibung der fachlichen Anforderungen wird in die Stellenbeschreibung übernommen. Dies gilt für alle Stellen innerhalb der HERMES Group (ebenso für die Führungskräfte). Fehlende oder unzureichende fachliche Voraussetzungen werden im Einzelfall durch Schulungsmaßnahmen ausgeglichen, die von der zuständigen Führungskraft festgelegt werden.

Alle umweltrelevanten Ereignisse werden an den Umweltbeauftragten gemeldet und von diesem dokumentiert und analysiert.

Umwelt

Klimaschutz und Umgang mit Emissionen

Unsere Vision als verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Unternehmen ist klar definiert: Wir setzen uns für einen lebenswerten Planeten und eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen ein. In diesem Kontext spielt es eine große Rolle, den Klimaschutz zu fördern und somit die Auswirkungen des Klimawandels zu verringern. Daher sind die HERMES Arzneimittel Holding GmbH und ihre Tochtergesellschaften bestrebt, ihre Treibhausgasemissionen zu reduzieren.

Wir messen regelmäßig unseren CO₂-Fußabdruck (Scope 1 und Scope 2), um unsere Leistung im Bereich der Emissionsreduzierung zu verfolgen. Scope 3 wird aktuell noch nicht erfasst, steht allerdings im Fokus für die kommenden Berichtszeiträume. Um unser Ziel zu erreichen, setzen wir verschiedene Maßnahmen um, diese umfassen beispielsweise:

- Infrastruktur und Technologie für erneuerbare Energien
- Reduktionsinitiativen bezüglich der Nutzung und Produktion fossiler Brennstoffe
- Ressourcen- und energieeffiziente Gebäude

Unser CO₂-Fußabdruck

GRI 305-1, GRI 305-2

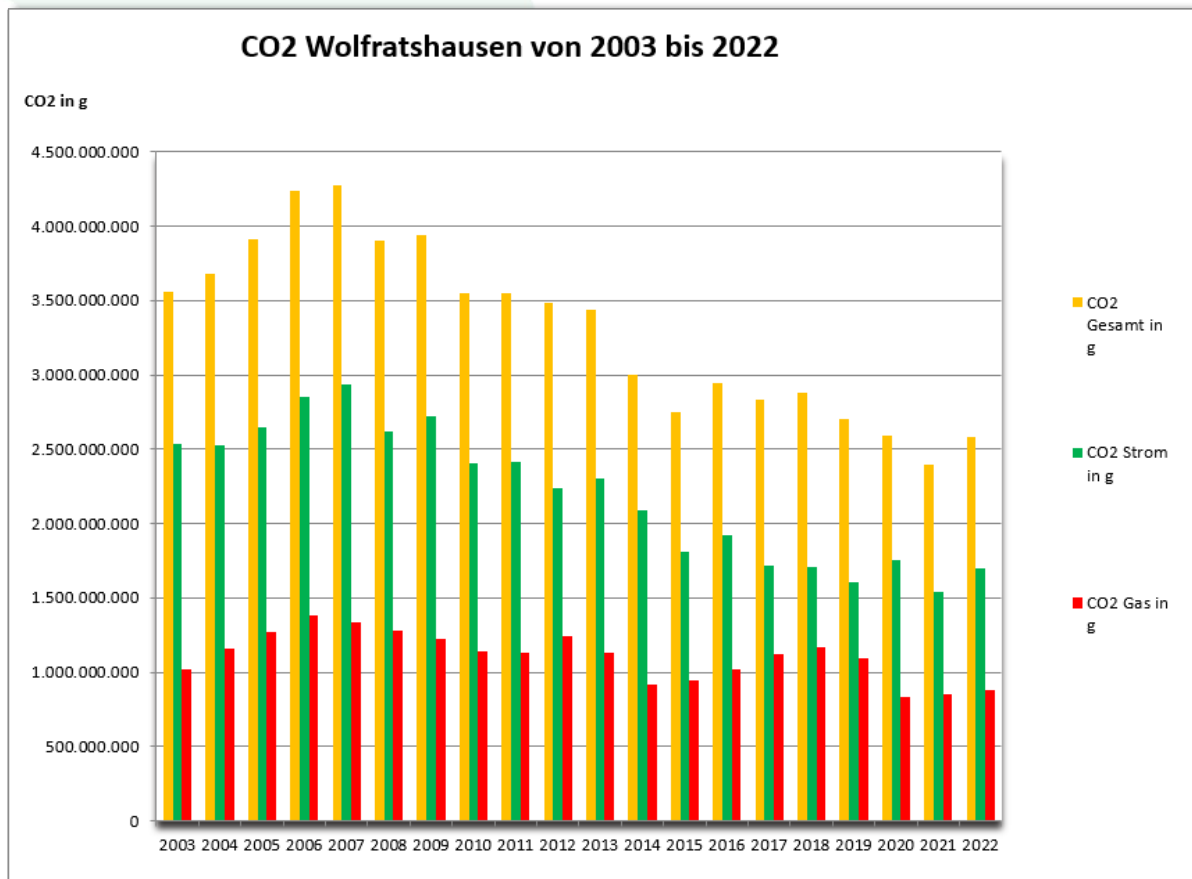
Um jederzeit über den Status quo unserer CO₂-Emissionen informiert zu sein und unsere Maßnahmen in diesem Bereich optimieren zu können, wollen wir künftig den Treibhausgasausstoß der gesamten HERMES Group ermitteln. Für das Berichtsjahr 2022 liegen uns lediglich die Daten für den Standort Wolfratshausen vor. In den anderen Gesellschaften bauen wir Prozesse auf, um künftig auch über deren Ergebnisse berichten zu können.

SCOPE 1

Im Jahr 2022 hat die HERMES Pharma Deutschland GmbH in Wolfratshausen durch die Verbrennung von Erdgas 880 Tonnen CO₂ ausgestoßen. Diese Emissionen fallen unter Scope 1 – also direkte Emissionen, die vom Unternehmen verantwortet und kontrolliert werden. Aussagen zum Ausstoß weiterer Treibhausgase sind aktuell nicht möglich. Wir werden jedoch Prozesse aufbauen, um künftig darüber berichten zu können.

SCOPE 2

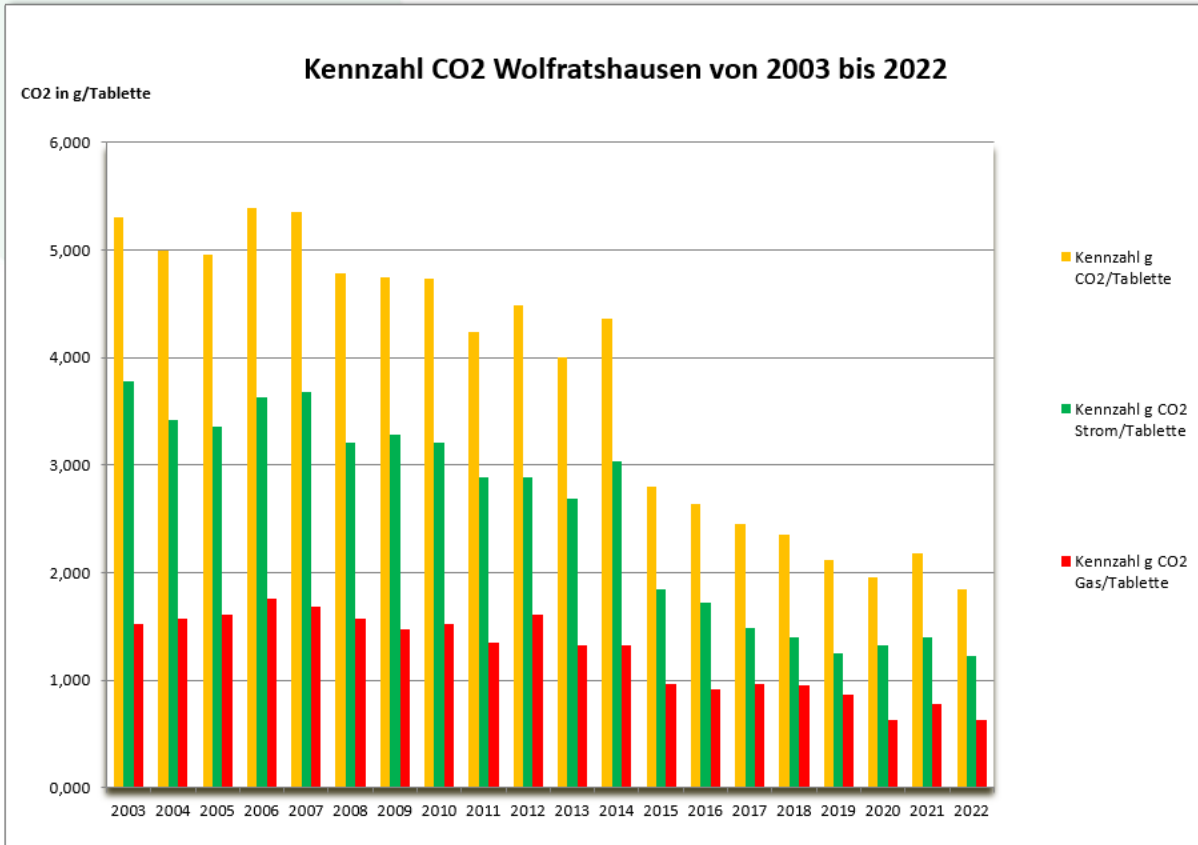
Unter Scope 2 fallen indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie, die außerhalb der eigenen Systemgrenzen des Unternehmens erzeugt, aber von ihm verbraucht werden. Bei der HERMES Pharma Deutschland beliefen sich die Emissionen durch Strom auf knapp 1800 Tonnen CO₂. Da wir an allen Standorten im Jahr 2023 komplett auf Ökostrom umstellen, wird sich dieser Wert in Scope 2 auf 0 reduzieren. Weitere Aussagen zu anderen Treibhausgasen können erst mit noch zu etablierenden Prozessen in 2024 getroffen werden.



Die Angaben beruhen auf unserer dauerhaften Dokumentation im Rahmen der ISO 50001 (Energiemanagement), die Scope 1 und Scope 2 für Wolfratshausen zusammenfasst. Die Emissionsfaktoren zur Berechnung in Scope 1 stammen vom Umweltbundesamt bzw. der BAFA. Der Emissionsfaktor für Strom (366 g/kWh) stammt ebenfalls von der BAFA. Der Emissionsfaktor für Fernwärme stammt vom Zertifikat des Fernwärmeversorgers „Innovative Energie für Pullach“.

Intensität der Treibhausgasemissionen

GRI 305-4



Die CO₂-Intensität am Standort Wolfratshausen der HERMES Pharma Deutschland ist in der Dokumentation für die ISO 50001 erfasst. Die Angaben beziehen sich auf den CO₂-Ausstoß pro Tablette bzw. Einzeldosis. In die Berechnung sind Scope 1 und Scope 2 geflossen, Scope 3 wird aktuell noch nicht erfasst.

An dieser Stelle berichten wir exemplarisch über die Energieintensität und die Entwicklung des Standortes Wolfratshausen der HERMES Pharma Deutschland, da wir im Berichtsjahr 2022 noch nicht in allen Gesellschaften eine einheitliche Datenerfassung hatten.

Senkung der Treibhausgasemissionen

GRI 305-5

Die HERMES Arzneimittel Holding GmbH und ihre Tochtergesellschaften ergreifen zahlreiche Maßnahmen, um den Ausstoß an Treibhausgasen zu reduzieren. In den vergangenen Jahren konnten wir hier bereits beachtliche Erfolge erzielen.

Im Rahmen des Energiemanagementsystems nach ISO 50001 haben wir uns ehrgeizige, aber realistische Ziele gesetzt, um den Energieverbrauch innerhalb unserer Organisation zu verringern. Alle Maßnahmen, die wir in diesem Zuge implementiert haben oder noch werden, dienen auch der Senkung von Treibhausgasemissionen.

Beispielsweise wechseln wir am Standort Wolfratshausen im Jahr 2023 den Stromlieferanten und stellen komplett auf Ökostrom um. Unsere neuen Emissionsfaktoren für den Strombezug in Scope 2 belaufen sich dann auf 0 Tonnen CO₂. Dies entspricht im Vergleich zum Jahr 2022 einer Reduzierung um über 1700 Tonnen CO₂.

Weitere Emissionen

GRI 305-6, GRI 305-7

Wir nutzen selbst keine ozonabbauenden Substanzen. Lediglich in Kältemaschinen gibt es kleine Mengen an Kältemitteln. Dabei handelt es sich um das Kältemittel R1234ze, das den in der F-Gase-Verordnung vorgesehenen Grenzwert deutlich unterschreitet und einen sehr niedrigen GWP-Wert (Global Warming Potential) besitzt. Dadurch sind keine CO₂-Äquivalente anrechenbar.

Außerdem stoßen wir selbst keine Stickoxide (NO_x), Schwefeloxide (SO_x) oder andere signifikante Luftemissionen wie gefährliche Luftschadstoffe oder Feinstaub aus.

Nutzung von Energie

Der Energieverbrauch ist auch für die HERMES Arzneimittel Holding und ihre Tochtergesellschaften ein wesentlicher Faktor. Daher können wir in diesem Bereich auch einen entsprechend großen Impact erzielen. Unsere Bemühungen konzentrieren sich hier auf drei entscheidende Bereiche:

- Reduzierung des Energieverbrauchs
- Effiziente Nutzung von Energie
- Verstärkter Einsatz von erneuerbaren Energien

Durch unsere Maßnahmen können wir vielfältige Wirkungen erzielen wie die Reduzierung unserer Umweltauswirkungen sowie unseres ökologischen Fußabdrucks. Mit einigen Maßnahmen ist zusätzlich eine Verringerung unserer Energiekosten verbunden, was unsere Wettbewerbsfähigkeit verbessert.

Energieverbrauch

GRI 302-1

Die HERMES Group möchte künftig über den Energieverbrauch in all ihren Gesellschaften berichten. Dazu werden entsprechende Prozesse implementiert. Für das Berichtsjahr 2022 liegen uns lediglich die Daten für den Standort Wolfratshausen vor.

Der Energieverbrauch der HERMES Pharma Deutschland in Wolfratshausen gliedert sich wie folgt auf:

Erdgas	
Jahr	Jahresverbrauch in kWh
2020	4.161.161
2021	4.248.140
2022	4.339.257

Wir nutzen Erdgas zu 100 % zur Wärmeengewinnung.

Stromverbrauch	
Jahr	Jahresverbrauch in kWh
2020	4.801.692
2021	4.219.057
2022	4.652.491

Im Jahr 2023 stellen wir die Stromnutzung an allen deutschen Standorten der HERMES Group auf 100 % Ökostrom um.

Der Verbrauch von Kühlenergie wird aktuell noch nicht separat komplett erfasst. 100 % der Kühlenergie werden durch Strom erzeugt und somit im Stromverbrauch inkludiert.

Der Gesamtenergieverbrauch der HERMES Pharma in Wolfratshausen ergibt sich aus dem Erdgas- und Stromverbrauch und belief sich im Jahr 2022 somit auf 8.991.748 kWh. Weitere Bezugsquellen gibt es nicht.

Wir dokumentieren die Energiewerte und Effizienzwerte nach DIN ISO 50001 (Energiemanagement) und sind nach dieser Norm für den Standort Wolfratshausen zertifiziert. Für die Bezugsenergiewerte werden keine Umrechnungsfaktoren hausintern genutzt. Die Werte stammen von den Rechnungen der Lieferanten. Stromwerte werden direkt in kWh gemessen. Gaswerte werden in m³ gemessen und mit den Werten der Gasnetzbetreiber auf kWh umgerechnet.

Nutzung von Wasser

GRI 303-1, GRI 303-2

Wie beim Energieverbrauch achten die HERMES Arzneimittel Holding und ihre Tochtergesellschaften auch auf eine umsichtige und schonende Wassernutzung. Wir beziehen unser Wasser von den kommunalen Wasserversorgern.

Die HERMES Pharma Deutschland zum Beispiel nutzt Wasser für sanitäre Zwecke, adiabatische Kühlung (Verdunstungskühlung) sowie zur Reinigung und zur Erzeugung von Reinstwasser. Dieses Reinstwasser wird primär zur abschließenden Reinigung der Produktionsgebäude verwendet. Abwasser leiten wir in die kommunalen Abwassersysteme ein. Lediglich beim Produktionsabwasser ist dabei zur Erfüllung der Anforderungen der kommunalen Abwasserbetriebe eine pH-Wert-Anhebung notwendig. Dazu ist am Standort Wolfratshausen der Hermes Pharma Deutschland eine entsprechende Abwasserbehandlungsanlage in Betrieb.

Wasserverbrauch

GRI 303-3, GRI 303-5

Im Jahr 2022 hat die HERMES Pharma Deutschland in Wolfratshausen vom kommunalen Versorger 9,5 Megaliter (9500m³) bezogen. Dabei handelte es sich ausschließlich um Trinkwasser. Die Angaben beruhen auf den Zählerablesungen der kommunalen Versorger. Wasser aus Gebieten mit Wasserstress wurde nicht verwendet.

Abwasser

GRI 303-4

Die HERMES Pharma Deutschland in Wolfratshausen führt dieselbe Menge Wasser nach dem Gebrauch als Abwasser zurück an die kommunalen Versorger. Dieses entspricht der Abwasser-Kategorie 2, nach der Aufbereitung durch die kommunalen Versorger fällt es wieder unter Kategorie 1.

Personal

Mitarbeitende: „Was uns antreibt“

Die Leistung unserer Mitarbeitenden an den Standorten der HERMES Group ist ein entscheidender Faktor für unseren Erfolg – gemäß unserem Leitbild „Was uns antreibt“.

Das Können und Engagement unserer Beschäftigten bilden die Grundlage unserer Leistungsstärke. Als unabhängiges Unternehmen fördern wir ein Arbeitsklima, in dem sich individuelle Potenziale frei entfalten können. Wir versuchen, jeden Mitarbeitenden individuell nach seinen Bedürfnissen und Fähigkeiten zu entwickeln.

Mit unserer Personalstrategie verfolgen wir das Ziel, neue Talente zu gewinnen und unsere Mitarbeitenden zu halten. Damit wollen wir Herausforderungen wie dem Fachkräftemangel und dem demografischen Wandel begegnen und unsere Wettbewerbsfähigkeit sichern.

In den folgenden Abschnitten geben wir einen Überblick über die Zusammensetzung unserer Beschäftigten und zeigen auf, wie wir kontinuierlich in die Entwicklung und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden investieren.

Anzahl der Mitarbeitenden im Überblick

GRI 2-7, GRI 2-8

	HERMES Arzneimittel						HERMES Pharma				BHB		Group	
	HAH		HAM		HAV		HPA		HPD		Frauen	Männer	Frauen	Männer
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer				
unbefristete Angestellte	32	45	99	51	9	0	185	164	159	184	35	35	519	479
befristete Angestellte	4	4	7	1	0	0	5	9	8	1	2	1	26	16
Arbeitnehmer mit nicht garantierten Arbeitszeiten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
vollzeitbeschäftigte Angestellte	31	46	77	52	7	0	135	165	123	182	27	34	400	479
teilzeitbeschäftigte Angestellte	5	3	29	0	2	0	55	8	42	4	10	2	143	17
Vollzeitäquivalente Mitarbeitende	33	48,45	97,02	53,87	8,27	0	155,32	169,42	151,69	184,4	34,05	35,25	479,35	491,39
die keine Angestellten sind (Leasing, extern Beauftragte)	9	3	0	1	0	0	28	11	3	3	1	4	41	22

HAH = HERMES Arzneimittel Holding GmbH, HAM = HERMES Arzneimittel GmbH, HAV = HERMES Arzneimittel Vertriebsgesellschaft mbH, HPA = HERMES Pharma Ges.m.b.H., HPD = HERMES Pharma GmbH, BHB = Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG, Group = konsolidierte Zahlen für die gesamte Gruppe

Angestelltenfluktuation

GRI 401-1

In allen verbundenen Unternehmen der HERMES Group ist ein Wachstum in der Anzahl der Beschäftigten zu erkennen.

Neue Mitarbeitende 2022																
	HERMES Arzneimittel GmbH						HERMES Pharma GmbH				BHB		Group			
	HAH		HAM		HAV		HPA		HPD		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen (%)	Männer (%)
Alter	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen (%)	Männer (%)
unter 30 Jahre	3	1	12	1	1	0	8	8	5	7	4	3	33	20	25	15
30 bis 50 Jahre	4	4	9	3	1	0	17	13	8	2	5	1	44	23	33	17
über 50 Jahre	2	0	0	0	0	0	6	2	0	3	0	0	8	5	6	4

HAH = HERMES Arzneimittel Holding GmbH, HAM = HERMES Arzneimittel GmbH, HAV = HERMES Arzneimittel Vertriebsgesellschaft mbH, HPA = HERMES Pharma Ges.m.b.H., HPD = HERMES Pharma GmbH, BHB = Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG, Group = konsolidierte Zahlen für die gesamte Gruppe

Wir schätzen jeden Mitarbeitenden in der HERMES Group und sind bestrebt, ein für alle passendes und angenehmes Arbeitsklima zu schaffen. Es kommt aber auch vor, dass die persönliche Entwicklung und die Interessen nicht mehr kongruent mit denen des Unternehmens sind und so ist eine moderate Fluktuation auch in unseren Gesellschaften zu erkennen.

Ausgeschiedene Mitarbeitende 2022																
	HERMES Arzneimittel GmbH						HERMES Pharma GmbH				BHB		Group			
	HAH		HAM		HAV		HPA		HPD		Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen (%)	Männer (%)
Alter	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen (%)	Männer (%)
unter 30 Jahre	0	0	2	0	0	0	2	5	0	0	1	0	5	5	0,5	1,0
30 bis 50 Jahre	0	1	0	0	0	0	4	9	1	0	0	0	5	10	0,5	1,0
über 50 Jahre	0	0	1	0	0	0	9	8	0	2	0	0	10	10	0,5	1,0

HAH = HERMES Arzneimittel Holding GmbH, HAM = HERMES Arzneimittel GmbH, HAV = HERMES Arzneimittel Vertriebsgesellschaft mbH, HPA = HERMES Pharma Ges.m.b.H., HPD = HERMES Pharma GmbH, BHB = Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG, Group = konsolidierte Zahlen für die gesamte Gruppe

Diversität und Chancengleichheit

Die HERMES Group betrachtet die Heterogenität ihrer Mitarbeitenden aus 21 Nationalitäten als Wettbewerbsvorteil. Die Vielfalt, die Gleichberechtigung, die unterschiedlichen Perspektiven und die Zugehörigkeit aller Menschen sind ein Schlüssel zu unserem Geschäftserfolg.

Ein weiterer Baustein unseres Erfolgs ist es daher, unterschiedliche Menschen in gemischten Teams chancengleich und diskriminierungsfrei zusammenzubringen, um die Herausforderungen des Tagesgeschäfts bestmöglich zu meistern und Prozesse zu optimieren.

Wir sind davon überzeugt, dass wir durch die Förderung von Vielfalt erfolgreicher Talente rekrutieren, uns besser auf unsere Kunden ausrichten, die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden erhöhen und eine bessere und breitere Basis für Entscheidungen schaffen.

In unserem Verhaltenskodex ist festgelegt, dass kein Mitarbeitender durch das Unternehmen oder durch andere Mitarbeitende diskriminiert werden darf. Wir bekennen uns nachdrücklich zur Chancengleichheit in allen Beschäftigungsbereichen. Die Diskriminierung von Mitarbeitenden durch das Unternehmen oder durch andere Mitarbeitende aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung oder eines anderen geschützten Merkmals ist strikt untersagt.

Wir schaffen ein motivierendes Arbeitsumfeld, das von Wertschätzung und Chancengleichheit geprägt ist. Mit einer Vielzahl von Maßnahmen ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden eine flexible Arbeitszeitgestaltung, die sich an ihren persönlichen Lebensumständen orientiert. Darüber hinaus unterstützen wir alle Mitarbeitenden dabei, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln und neue Arbeits- und Lernmethoden in ihren Arbeitsalltag zu integrieren.

Diversität nach Geschlecht

GRI 405-1

HERMES Group – Aufteilung nach Geschlecht		
	Männlich	Weiblich
Geschäftsführung (in %)	89,0	11,0
Führungskräfte 1 (in %)	80,0	20,0
Mitarbeitende (in %)	47,6	52,4

Eine Aufgliederung der Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitenden nach Altersgruppen ist aufgrund der aktuellen Datenlage nicht möglich.

Lohngerechtigkeit

GRI 2-30, GRI 405-2

Unsere Mitarbeitenden in Österreich werden nach den Kollektivverträgen der Chemie bzw. des Handels entlohnt. Darin sind geschlechtsunabhängige Kriterien für die Stellenbewertung und die entsprechende Entlohnung festgelegt, so dass die Entgeltgleichheit unabhängig vom Geschlecht bereits durch das Tarifsysteem gewährleistet ist. Dies gilt ebenfalls für etwa 25 % der Mitarbeitenden der Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG, die an den Tarifvertrag des Landesverband Groß- und Außenhandel Dienstleistungen gekoppelt sind.

Alle außertariflichen Angestellten erhalten eine markt- und leistungsgerechte Vergütung mit einem attraktiven Grundgehalt sowie individuellen, bereichs- und standortabhängigen Sonderleistungen. Dabei orientieren wir uns am Tarifvertrag mit dem bayerischen Landesverband Groß- und Außenhandel, Dienstleistung.

Über alle Mitarbeitenden der HERMES Group hinweg liegt das Verhältnis des Grundgehalts von Frauen bei vergleichbaren Tätigkeitsfeldern etwas über 98 %.

Betriebliche Leistungen

GRI 401-2

Wie im Leitbild beschrieben, sind unsere Mitarbeitenden der Garant unseres Erfolges. Deshalb legen wir auch bei unseren betrieblichen Leistungen Wert auf eine Gleichbehandlung. Dabei unterscheiden wir nicht nach Vollzeit- oder Teilzeit, sondern bieten all unseren Beschäftigten die gleichen Leistungen im entsprechenden Umfang an. Zu diesen Angeboten zählen beispielsweise unsere Kantinen, in denen wir den Mitarbeitenden einen Essenzuschuss gewähren, sowie die Möglichkeit, ein Jobrad zu leasen. Unseren Leasingkräften stellen wir

zusätzlich noch die identischen medizinischen Leistungen wie unseren Angestellten zur Verfügung.

Elternzeit

GRI 401-3

Für unsere Mitarbeitenden in allen Unternehmen der HERMES Group sind wir bestrebt, jeden bei der Vereinbarung von Beruf und Familie zu unterstützen. Für den Berichtszeitraum haben 33 Mitarbeitende (10 % männlich) Elternzeit in Anspruch genommen. In diesem Zeitraum sind 8 Mitarbeitende aus der Elternzeit zurückgekommen und 7 weitere sind auch ein Jahr nach ihrer Rückkehr noch Teil des #TeamHERMES.

Gegen Diskriminierung

GRI 406-1

Die HERMES Group bekennt sich klar zu den zehn Prinzipien des UN Global Compact. Nach Prinzip 6 verpflichten wir uns dazu, für die Beseitigung von Diskriminierung einzutreten. Außerdem setzen wir uns für die Erreichung von SDG 5 „Geschlechtergleichheit“ ein (Sustainable Development Goals). Dieses strebt unter anderem an, dass bis 2030 alle Formen der Diskriminierung von Frauen und Mädchen überall auf der Welt beendet werden.

Diese Grundsätze und Leitlinien haben wir auch in unserem Code of Conduct verankert, in dem wir uns klar positionieren und Diskriminierung strikt ablehnen. Für die HERMES Group ist es von größter Bedeutung, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeitenden wohl und sicher fühlen.

Im Jahr 2022 wurden keine Vorfälle hinsichtlich Diskriminierung bekannt.

Sicherheit am Arbeitsplatz

GRI 403-9

Die Gesundheit und das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns besonders am Herzen. Deshalb achten wir auf die entsprechende Sorgfalt am Arbeitsplatz. Neben der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen finden in regelmäßigen Abständen (mindestens einmal im Jahr) Arbeitsplatzbegehungen statt, um proaktiv mögliche Gefährdungspotentiale zu erkennen und zu beseitigen. Ebenfalls gibt es entsprechende Schulungen für alle Mitarbeitenden der Unternehmensgruppe, um für das Thema Sicherheit am Arbeitsplatz zu sensibilisieren. Ersthelfer und Brandschutzbeauftragte werden durch Intervall-Schulungen immer auf den aktuellen Stand zu den jeweiligen Gefahren und dem Verhalten im Notfall gebracht. Ebenfalls einmal jährlich finden Schulungen zur Sicherheit am Arbeitsplatz für die Mitarbeitenden statt.

Die HERMES Group arbeitet daran, eine einheitliche Datenerfassung zu etablieren. In den kommenden Nachhaltigkeitsberichten möchten wir konsolidierte Daten für alle Gesellschaften veröffentlichen. Aktuell liegen uns lediglich die Daten für HERMES Pharma Deutschland und Bad Heilbrunner Naturheilmittel vor.

HERMES Pharma Deutschland – Arbeitsbedingte Verletzungen		
	Anzahl	Rate
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen (mit Ausnahme von Todesfällen)	0	0
Dokumentierte arbeitsbedingte Verletzungen (pro 1.000.000 gearbeiteten Stunden)	6	9,23
Gearbeitete Stunden	643945	-

Die häufigsten Arten arbeitsbedingter Verletzungen bei der HERMES Pharma Deutschland waren im Jahr 2022 Schnittverletzungen, Abschürfungen und Verbrennungen. Durch arbeitsbedingte Verletzungen gab es im Jahr 2022 keinen Todesfall.

Bad Heilbrunner Naturheilmittel – Arbeitsbedingte Verletzungen		
	Anzahl	Rate
Arbeitsbedingte Verletzungen mit schweren Folgen (mit Ausnahme von Todesfällen)	0	0
Dokumentierte arbeitsbedingte Verletzungen (pro 1.000.000 gearbeiteten Stunden)	1	13,43
Gearbeitete Stunden	74445	-

Die häufigsten Arten arbeitsbedingter Verletzungen bei Bad Heilbrunner Naturheilmittel waren im Jahr 2022 Schnittverletzungen. Durch arbeitsbedingte Verletzungen gab es im Jahr 2022 keinen Todesfall.

Aus- und Weiterbildung

GRI 404-2

Die Fortbildung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden hat für uns einen hohen Stellenwert. Die Halbwertszeit von technologischem Wissen und Prozessen verkürzt sich permanent, so dass wir stets Freiräume schaffen, um unsere Mitarbeitenden auf dem aktuellsten Stand zu halten. Nur so können wir neben innovativen Neuerungen auch Effizienzen schaffen, die auf den Aspekt der Nachhaltigkeit mit einzahlen.

Neben individuellen Schulungen und Weiterbildungen, die direkt auf das Arbeitsumfeld einzahlen, bieten wir im Rahmen unseres Horizonte-Programms gezielte Schulungsinhalte, abgestimmt auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden aus der Gruppe, an und fördern sowohl die Entwicklung der Mitarbeitenden aus den Produktionsbereichen, den Angestellten im Office und den Führungskräften.

Governance

Produktverantwortung

GRI 416-1, GRI 417-1

Die Abteilungen für Qualitätssicherung und Pharmakovigilanz bei der HERMES Arzneimittel GmbH führen Datenbanken und Übersichten zu Produktreklamationen und Nebenwirkungsmeldungen, die kontinuierlich bewertet werden. In einem jährlichen Qualitätsmanagement-Review werden Qualitätsbeanstandungen, Nebenwirkungsmeldungen und Rückrufe vorgestellt sowie Maßnahmen empfohlen oder deren Umsetzung bewertet.

Der entsprechende EU-GMP-Leitfaden (Gute Herstellungspraxis) für Human- und Tierarzneimittel beinhaltet für uns wesentliche Richtlinien zur Qualitätssicherung der Produktionsabläufe und -umgebung in der Produktion von Arzneimitteln und Wirkstoffen. Hierzu gehören folgende Elemente:

- Dokumentenmanagement
- Abweichungsmanagement
- Änderungsmanagement
- Qualifizierung von Anlagen und Validierung von Prozessen und Methoden
- Training von Mitarbeitenden

Alle Produkte werden auf gesundheitliche Auswirkungen und Sicherheit überprüft.

Sämtliche Inhaltsstoffe unserer Fertigprodukte sind auf den Produktverpackungen (Beipackzettel, Verpackung) gekennzeichnet. Ebenso sind Angaben zur sicheren Nutzung und Entsorgung aufgeführt.

Verantwortungsvolles Handeln

GRI 205-3, GRI 206-1

Für die HERMES Arzneimittel Holding ist ein ethisch einwandfreies Verhalten und Handeln all ihrer Mitarbeitenden in sämtlichen Gesellschaften von größter Bedeutung. Daher basiert unsere Arbeitskultur auf Vertrauen, Diversität, Chancengleichheit und sozialer Verantwortung. Wir fördern eine faire und respektvolle Arbeitsumgebung, in der sich alle Beschäftigten wohl und sicher fühlen und ihr volles Potenzial entfalten können.

Neben einer gerechten Bezahlung sind hier auch Leitlinien wichtig, die unser tägliches Handeln und Verhalten anleiten. Sie regeln den Umgang untereinander sowie mit Personen außerhalb unserer Unternehmensgruppe bzw. mit der Umwelt und der Gesellschaft im Allgemeinen. Unsere Leitlinien vermitteln gemeinsame Werte und geben den Mitarbeitenden Sicherheit in ihrem täglichen Handeln.

Im Jahr 2022 wurden in der HERMES Group weder Korruptionsvorfälle noch Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung bekannt. Entsprechend mussten auch keine Maßnahmen ergriffen werden.

Respektvoller Umgang

GRI 2-15

Die HERMES Arzneimittel Holding ist auf einen vertrauenswürdigen und respektvollen Umgang mit ihren Stakeholdern bedacht. Um Interessenkonflikte zu vermeiden bzw. zu mindern, gilt in der gesamten Unternehmensgruppe ein Code of Conduct. Den Mitarbeitenden in all unseren Gesellschaften soll auf diese Weise Orientierung in ihrem täglichen Handeln gegeben und ein ethisch einwandfreies Verhalten sichergestellt werden. Darin ist die Einhaltung von geltendem Recht sowie der Menschenrechte festgelegt. Außerdem spricht sich die Unternehmensgruppe für einen fairen Wettbewerb und eine integre Zusammenarbeit aus. Diskriminierung, Belästigungen, Korruption und Bestechung werden strikt abgelehnt.

Beschwerdemanagement

GRI 2-16

Über den Code of Conduct hat die Unternehmensgruppe ein Beschwerdemanagement etabliert. Wir ermutigen jeden, kritische Angelegenheiten und Interessenkonflikte offen anzusprechen und schnellstmöglich zu klären. Mitarbeitende, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten ansprechen, erfahren dabei keine Nachteile. Abhängig vom jeweiligen Konflikt haben wir in der Unternehmensgruppe verschiedene Ansprechpartner – unsere Mitarbeitenden können sich vertrauensvoll beispielsweise an Vorgesetzte, Personalabteilung, Mitarbeitenden-Vertretung oder Beauftragte für Gleichstellung, Datenschutz oder Unternehmenskommunikation wenden.

Für Führungskräfte und Mitarbeitende, die aufgrund ihrer Position eine besondere Verantwortung für die Gewährleistung von Compliance tragen, besteht sogar eine Meldepflicht. Sollten konkrete Hinweise oder der Anfangsverdacht für einen wesentlichen Compliance-Verstoß vorliegen, müssen die genannten Personengruppen dies der geeigneten Fachabteilung melden. Alle weiteren Mitarbeitenden werden hierzu aufgerufen. Wer sich im Einzelfall unsicher ist, ob ein Compliance-Verstoß gemeldet werden muss, kann die Personalabteilung konsultieren. Unter die Meldepflicht fallen zum Beispiel:

- Wirtschaftskriminelle Handlungen wie Korruption, Betrug, Untreue, Diebstahl, Unterschlagung,
- Verstöße gegen das Kartellrecht oder Außenwirtschaftsrecht,
- die Verletzung von Menschenrechten, sexuelle Belästigung oder Verstöße gegen Diskriminierungsgesetze,
- Verstöße, die zu einem Tätigwerden einer Ordnungs- oder Strafverfolgungsbehörde (z.B. Aufsichtsbehörde, Staatsanwaltschaft) führen könnten.

Sofern es notwendig ist, wird auch die Geschäftsführung der Holding in den Beschwerde- und Klärungsprozess eingebunden. Für den Berichtszeitraum sind keine kritischen Angelegenheiten bekannt.

Betriebliche Veränderungen

GRI 402-1

In der HERMES Group legen wir hohen Wert auf eine offene und transparente Kommunikation mit allen Mitarbeitenden. Dies betrifft auch Mitteilungen zu betrieblichen Veränderungen. Im Berichtszeitraum gab es keine signifikanten, betrieblichen Veränderungen, die wesentliche Auswirkungen auf die Unternehmen gehabt hätten.

Bei der HERMES Pharma Ges.m.b.H. in Wolfsberg gibt es für den Austausch mit den Mitarbeitenden einen eigenen Betriebsrat. Alle zwei Wochen finden Treffen mit dem Betriebsrat (Vorsitzender und Stellvertreter), der Standortleitung und der Personalabteilung statt. Für diesen Termin wird eine Agenda vorbereitet und vorab verschickt. Im Anschluss an den Termin wird ein Protokoll verschickt. Bei sehr wichtigen Themen außerhalb dieses Intervalls findet kurzfristig ein Treffen statt (immer in der oben beschriebenen Konstellation). Vereinbarungen, die bei Tarifverhandlungen getroffen werden, werden im Unternehmen umgehend durch den Betriebsrat kommuniziert.

Kooperationen

GRI 2-28, GRI 2-29

Die Unternehmensgruppe ist sich ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und möchte ihren Beitrag für eine nachhaltigere Zukunft leisten. Ein wichtiger Faktor, um unsere Ziele zu erreichen und positive Veränderungen umzusetzen, ist Kooperation. Eine enge Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern und vertrauensvolle Partnerschaften ermöglichen es uns, innovative Lösungen zu finden, Wissen und Erfahrungen zu teilen sowie die gesellschaftliche Akzeptanz zu erhöhen. Deswegen arbeiten wir eng mit Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Dienstleistern und anderen Geschäftspartnern zusammen, um ihre Bedürfnisse und Erwartungen in unsere Entscheidungsprozesse zu integrieren.

Einbindung von Stakeholdern

Die HERMES Arzneimittel Holding legt einen hohen Wert auf eine offene Kommunikation. Wir stehen in permanentem Austausch mit unseren Mitarbeitenden, um ihre Anliegen und Bedürfnisse berücksichtigen zu können. Zusätzlich zu diesem informellen Austausch findet systemisch ein jährlicher Mitarbeiterdialog statt. Darüber hinaus haben wir in allen Gesellschaften ein betriebliches Vorschlagswesen etabliert. Auf diese Weise können unsere Mitarbeitenden Ideen zur Verbesserung von Arbeitsprozessen oder Produkten einreichen. Bei der HERMES Pharma Ges.m.b.H. stehen wir zudem im ständigen Dialog mit dem Betriebsrat.

Auch eine enge Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten ist für den Erfolg unseres Unternehmens von entscheidender Bedeutung. Deswegen tauschen wir uns bei regelmäßigen Audits sowie im Rahmen der Produktion und Produktentwicklung mit ihnen aus. Mit den Endkunden erfolgt der Dialog beispielsweise über Social-Media-Plattformen. Durch den offenen Austausch mit unseren Stakeholdern können wir auf ihre Bedürfnisse eingehen und unsere Produkte und Dienstleistungen stetig weiterentwickeln.

Mitgliedschaften

Zusätzlich zur direkten Einbindung unserer Stakeholder sind die HERMES Arzneimittel Holding und die Einzelgesellschaften auch Mitglied in zahlreichen Verbänden und Organisationen, die unsere Interessen als Unternehmen aus dem Pharma- und Gesundheitsmarkt vertreten. Gemeinsam mit anderen Unternehmen können wir eine größere Wirkung erzielen und von Erfahrungen und Best Practices

profitieren. Wir nehmen unter anderem in folgenden Organisationen eine wichtige Rolle ein:



Hinzu kommt noch der Pharmig Verband der pharmazeutischen Industrie Österreich.

Als Bekenntnis zu unternehmerischer Verantwortung und Nachhaltigkeit sind wir als Holding dem UN Global Compact beigetreten. Wir haben uns verpflichtet, zehn allgemein anerkannte Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsprävention in unser tägliches Handeln als Unternehmen zu integrieren und die 17 Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen maßgeblich zu fördern.

GRI Index

HERMES Group hat über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum 01.01.- 31.12.2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards >With Reference< berichtet.

GRI Indikator		Thema	Seite
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021			
2-1	Organisationsprofil	Unternehmensprofil	8
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Über den Bericht	6-7
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Über den Bericht	6-7
2-5	Externe Prüfung	Über den Bericht	6-7
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Branchen, Produkte, Lieferanten	10-13
2-7	Angestellte	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Anzahl der Mitarbeitenden im Überblick	32
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Anzahl der Mitarbeitenden im Überblick	32
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	Unternehmensführung	9
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Unternehmensführung	9
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Nachhaltigkeitsmanagement Unser Verständnis von Nachhaltigkeit	14
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeitsmanagement Unser Verständnis von Nachhaltigkeit	14
2-15	Interessenkonflikte	Governance Respektvoller Umgang	40
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Governance Beschwerdemanagement	41
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Nachhaltigkeitsmanagement Unser Verständnis von Nachhaltigkeit	14
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Vorwort der Geschäftsführung Vorworte der ESG-Verantwortlichen Herausforderungen, Maßnahmen und Ziele	3-5, 17-18

2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Herausforderungen, Maßnahmen und Ziele Verpflichtungserklärungen	18-20
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Herausforderungen, Maßnahmen und Ziele Verpflichtungserklärungen	18-20
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Herausforderungen, Maßnahmen und Ziele Verpflichtungserklärungen	18-20
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Governance Kooperationen	43-44
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Governance Kooperationen	43-44
2-30	Tarifverträge	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Lohngerechtigkeit	35
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Nachhaltigkeitsmanagement Wesentlichkeitsanalyse	15-16
3-2	Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsmanagement Wesentlichkeitsanalyse	15-16
3-3	Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsmanagement	21-24
GRI 200: Wirtschaft			
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Nachhaltigkeitsmanagement Herausforderungen, Maßnahmen und Ziele	17
GRI 205: Antikorruption			
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Governance Verantwortungsvolles Handeln	40
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten			
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	Governance Verantwortungsvolles Handeln	40
GRI 300: Umwelt			

GRI 302: Energie			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Umwelt Klimaschutz und Umgang mit Emissionen Nutzung von Energie Energieverbrauch	29-30
GRI 303: Wasser und Abwasser			
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Umwelt Nutzung von Wasser	31
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Umwelt Nutzung von Wasser	31
303-3	Wasserentnahme	Umwelt Nutzung von Wasser Wasserverbrauch	31
303-4	Wasserrückführung	Umwelt Nutzung von Wasser Abwasser	31
303-5	Wasserverbrauch	Nutzung von Wasser Wasserverbrauch	31
GRI 305: Emission			
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Umwelt Klimaschutz und Umgang mit Emissionen Unser CO ₂ -Fußabdruck	25-26
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Umwelt Klimaschutz und Umgang mit Emissionen Unser CO ₂ -Fußabdruck	25-26
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	Umwelt Klimaschutz und Umgang mit Emissionen Intensität der Treibhausgasemissionen	27
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	Umwelt Klimaschutz und Umgang mit Emissionen Senkung der Treibhausgasemissionen	28
305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen	Umwelt Klimaschutz und Umgang mit Emissionen Weitere Emissionen	28

305-7	Stickoxide (NOX), Schwefeloxide (SOX) und andere signifikante Luftemissionen	Umwelt Klimaschutz und Umgang mit Emissionen Weitere Emissionen	28
GRI 400: Soziales			
GRI 401: Beschäftigung			
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Angestelltenfluktuation	33
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Betriebliche Leistungen	35-36
401-3	Elternzeit	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Elternzeit	36
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis			
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Governance Betriebliche Veränderungen	42
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz			
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Sicherheit am Arbeitsplatz	37-38
GRI 404: Aus- und Weiterbildung			
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Aus- und Weiterbildung	38
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Diversität nach Geschlecht	35
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Lohngerechtigkeit	35

GRI 406: Nichtdiskriminierung			
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Personal Mitarbeitende: „Was uns antreibt“ Gegen Diskriminierung	36
GRI 416: Kundengesundheit- und sicherheit			
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	Governance Produktverantwortung	39
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung			
417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Governance Produktverantwortung	39

Impressum

HERMES Arzneimittel Holding GmbH

Georg-Kalb-Str. 5-8
82049 Pullach

Telefon: +49 89 79102-0
E-Mail: info@hermes-holding.group

Vertreten durch:

Holger Dietel
Jörg Wieczorek

HERMES Arzneimittel GmbH

Georg-Kalb-Straße 5-8
82049 Pullach

HERMES ARZNEIMITTEL VERTRIEBSGESELLSCHAFT mbH

Wasnergasse 15
A-1200 Wien

HERMES Pharma GmbH

Georg-Kalb-Straße 5
82049 Pullach i.l.sartal

HERMES Pharma Ges.m.b.H.

Schwimmschulweg 1a
A-9400 Wolfsberg

Bad Heilbrunner Naturheilmittel GmbH & Co. KG

Am Krebsenbach 5-7
83670 Bad Heilbrunn